

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

平成29年4月1日

消防本部総務課

可茂消防事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成28年4月1日策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

### 1 女性消防職員の状況

#### (1) 数値目標

- ・ 消防職員に占める女性消防職員の割合 平成32年度当初までに5%
- ・ 採用試験受験者総数に占める女性の割合 10%以上

#### (2) 取組状況

- ・ 自衛隊美濃加茂地域事務局、加茂警察署、可児警察署と合同で、説明会を2回開催し、公務員を志望する女性に受験を呼びかけました。

#### (3) 目標に対する進捗状況

採用した職員に占める女性職員の割合（平成28年度採用者）

採用者総数	女性の採用者数	割合
8人	1人	12.5%

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（平成28年度）

総受験者数	女性の人数	割合
26人	1人	3.8%

職員に占める女性職員の割合（平成29年3月31日現在）

消防職員数	女性消防職員数	割合
258人	8人	3.1%

## 2 職員 1 人当たりの各月ごとの超過勤務時間（平成 28 年度実績）

### （1）数値目標

- ・職員 1 人当たりの平均超過勤務時間 平成 32 年度当初までに月 6.0 時間以下

### （2）取組状況

- ・超過時間を削減するために、消防長から人事異動のタイミングで各課及び各署所へメッセージを発信し、庶務担当者会議においても職員へ周知していただくよう依頼する。
- ・平成 28 年度から各所属において、職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員の業務量の平準化を図り、対象所属の拡大について検討する。

### （3）目標に対する進捗状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
職員	6.4	7.1	8.6	6.4	4.0	4.4	6.2	7.4	4.4	6.4	6.7	5.2	6.1

## 3 職員の年次休暇取得率（平成 28 年実績）

### （1）数値目標

- ・平成 32 年度までに、年次休暇を 10 日以上取得する職員の割合を 6 割以上にする。

### （2）取組状況

- ・職員へ年次休暇の取得目標を定め、各職員への徹底を図る。

### （3）目標に対する進捗状況

職員平均	日勤者平均	隔日勤務者平均
8.06日	6.95日	8.38日

#### 4 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（平成28年実績）

##### （1）数値目標

- ・平成32年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児休業の取得割合を5%以上、配偶者出産休暇（2日間）又は育児参加のための休暇（5日間）の取得割合を80%以上にする。

##### （2）取組状況

- ・育児休業取得、配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇制度について、情報ハンドブックやイントラネットを活用し、閲覧できるような状態にし、積極的な情報提供を行う。
- ・各種両立支援制度を当組合及び各所属において、取得しやすいような環境状況を構築する。

##### （3）目標に対する進捗状況

##### 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

男性				女性			
取得可能人数	取得者	取得率	取得期間	取得可能人数	取得者	取得率	取得期間
15人	0人	0%	—	0人	0人	0%	—

##### 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

子供が生まれた職員数		15人
配偶者出産休暇	取得者	6人
	取得率	40%
	取得日数	2日
育児参加休暇	取得者	0人
	取得率	0%
	取得日数	—