

## 町茂消防事務組合における女性職員の活躍に関する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、職業選択情報を毎年1回公表するものです。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	性別	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	13	100.0%	13	92.9%	12	92.3%
	女性	0	0.0%	1	7.1%	1	7.7%
	合計	13	100.0%	14	100.0%	13	100.0%

### 2 継続勤務年数の男女の差異(自己都合退職に限る)

離職者の 勤続年数	令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
5年以下	100%	0%	100%	100%	0%	75%	60.0%	100.0%	66.6%
6年～10年	0%	0%	0%	0%	50%	12.5%	0%	0%	0%
11年～15年	0%	0%	0%	0%	50%	12.5%	0%	0%	0%
16年～20年	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
21年～25年	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
26年以上	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40.0%	0%	33.4%

### 3 離職者の年齢区分別の男女別の割合(自己都合による退職に限る)

【令和4年度】

年齢区分	男性	女性	全体	年齢区分	男性	女性	全体
20歳未満	0%	0%	0%	41歳～45歳	0%	0%	0%
20歳～25歳	60.0%	100%	66.6%	46歳～50歳	0%	0%	0%
26歳～30歳	0%	0%	0%	51歳～55歳	20.0%	0%	16.7%
31歳～35歳	0%	0%	0%	56歳～60歳	20.0%	0%	16.7%
36歳～40歳	0%	0%	0%	60歳以上	0%	0%	0%

### 4 時間外勤務の状況(職員1人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間)

令和2年度	令和3年度	令和4年度
4.2時間	5.2時間	7.0時間

### 5 時間外勤務の上限を超えて命ぜられて勤務した職員数

【令和4年度】

職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
242人	0人	0%	0人	0%

## 6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【令和4年度】

対象管理職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
33人	0人	0%	33人	100%

## 7 役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【令和4年度】

各役職		女性			男性	
職名	人数	人数	割合	伸び率	人数	割合
消防長	1人	0人	0.0%	0.0%	1人	100.0%
次長	3人	0人	0.0%	0.0%	3人	100.0%
課長級	29人	0人	0.0%	0.0%	29人	100.0%
課長補佐級	24人	0人	0.0%	0.0%	22人	100.0%
係長・主査	110人	3人	2.6%	50.0%	111人	97.4%
主任	36人	3人	9.7%	50.0%	28人	90.3%
係員	75人	1人	1.3%	75.0%	74人	98.7%

## 8 男女別の育児休業取得割合

職種	性別	令和2年度	令和3年度	令和4年度
消防吏員	男性	0%	0%	0%
	女性	100%	100%	100%

## 9 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合

休暇名	令和2年度	令和3年度	令和4年度
妻の出産(上限2日)	76.0%	62.5%	64.3%
育児参加(上限5日)	76.0%	68.8%	35.7%

## 10 職員区分別の男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)

職員区分	令和4年度
任期の定めのない常勤職員	84.3%
任期の定めのない常勤職員以外	—%
全ての職員	84.3%

※(暫定)再任用職員を除く

【説明欄】

・扶養手当や住居手当は、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は100%である。  
 ・女性職員は、職員全体の2.5%であり、その内の5割が勤務年数10年以下の区分にあるため、相対的に給与水準の低い職員が女性に偏っている。