

可茂消防事務組合における女性職員の活躍に関する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、職業選択情報を毎年1回公表するものです。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	性別	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	男性	13	92.9%	12	92.3%	12	92.0%
	女性	1	7.1%	1	7.7%	1	8.0%
	合計	14	100.0%	13	100.0%	13	100.0%

2 継続勤務年数の男女の差異(自己都合退職に限る)

離職者の 勤続年数	令和3年度			令和4年度			令和5年度		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
5年以下	100%	0%	75%	60.0%	100.0%	66.6%	22%	20%	21%
6年～10年	0%	50%	12.5%	0%	0%	0%	11%	40%	21%
11年～15年	0%	50%	12.5%	0%	0%	0%	0%	20%	8%
16年～20年	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
21年～25年	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
26年以上	0%	0%	0%	40.0%	0%	33.4%	67%	20%	50%

3 離職者の年齢区別の男女別の割合(自己都合による退職に限る)

【令和5年度】

年齢区分	男性	女性	全体	年齢区分	男性	女性	全体
20歳未満	0%	0%	0%	41歳～45歳	0%	0%	0%
20歳～25歳	22.0%	20.0%	21.0%	46歳～50歳	0%	20.0%	7.0%
26歳～30歳	11.0%	0%	7.0%	51歳～55歳	0%	20.0%	7.0%
31歳～35歳	0%	40.0%	15.0%	56歳～60歳	67.0%	0%	43.0%
36歳～40歳	0%	0%	0%	60歳以上	0%	0%	0%

4 時間外勤務の状況(職員1人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間)

令和3年度	令和4年度	令和5年度
5.2時間	7.0時間	7.6時間

5 時間外勤務の上限を超えて命ぜられて勤務した職員数

【令和5年度】

職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
243人	0人	0%	0人	0%

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【令和5年度】

対象管理職員数	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
33人	0人	0%	33人	100%

7 役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【令和5年度】

各役職		女性			男性	
職名	人数	人数	割合	伸び率	人数	割合
消防長	1	0人	0.0%	0.0%	1人	100.0%
次長	3	0人	0.0%	0.0%	3人	100.0%
課長級	29	0人	0.0%	0.0%	29人	100.0%
課長補佐級	21	0人	0.0%	0.0%	21人	100.0%
係長・主査	117	3人	2.6%	0.0%	113人	97.4%
主任	27	2人	7.4%	-24.0%	25人	92.6%
係員	78	2人	2.6%	100.0%	76人	97.4%

8 男女別の育児休業取得割合

職種	性別	令和3年度	令和4年度	令和5年度
消防吏員	男性	0%	0%	0%
	女性	100%	100%	100%

9 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合

休暇名	令和3年度	令和4年度	令和5年度
妻の出産(上限7日)	62.5%	64.3%	50.00%
育児参加(上限5日)	68.8%	35.7%	31.20%

10 職員区分別の男女の給与の差異

(男性の給与に対する女性の給与の割合)

職員区分	令和5年度
任期の定めのない常勤職員	79.5%
任期の定めのない常勤職員以外	—%
全ての職員	79.5%

※(暫定)再任用職員を除く

【説明欄】

可茂消防事務組合において、性別による給料月額の違いはありません。男女の給与の差異が生じている背景には以下の要因がある。

- ・扶養手当や住居手当は、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は100%である。
- ・女性職員は、職員全体の2.5%であり、その内の約6割が勤務年数10年以下の区分にあるため、勤続年数が男性職員と比べ浅く、課長補佐級以上の女性職員が在籍していないことから、男女の給与の差異が生じる要因となっている。