特定事業主行動計画に基づく実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項の規定に基づき、可茂消防事務組合における実施状況を公表します。

1（1）採用した職員に占める女性の割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
12.5%	0%	0%		

（2）採用試験の受験者数総数に占める女性の割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
3.8%	6.5%	2.8%			10%以上

（3）消防吏員に占める女性消防吏員の割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
2.7%	2.7%	2.6%			5%

2（1）職員1人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
6.1時間	6.3時間	6.1時間			6時間以内

3（1）職員の年次休暇取得率（10日以上取得する職員の割合）

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
35%	35%	48%			60%以上

4（1－1）男性職員の育児休業取得割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
0%	0%	0%			5%以上

（1－2）女性職員の育児休業取得割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
100%	100%	100%		

（2）配偶者出産休暇（2日間）の取得割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
40%	73%	67%			4（2）又は（3）で80%以上

（3）育児参加のための休暇（5日間）の取得割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
0%	0%	56%			4（2）又は（3）で80%以上

5（1）男性職員の10年度前に採用した職員の継続任用割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
100%	100%	100%		

（2）女性職員の10年度前に採用した職員の継続任用割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
―	―	―		